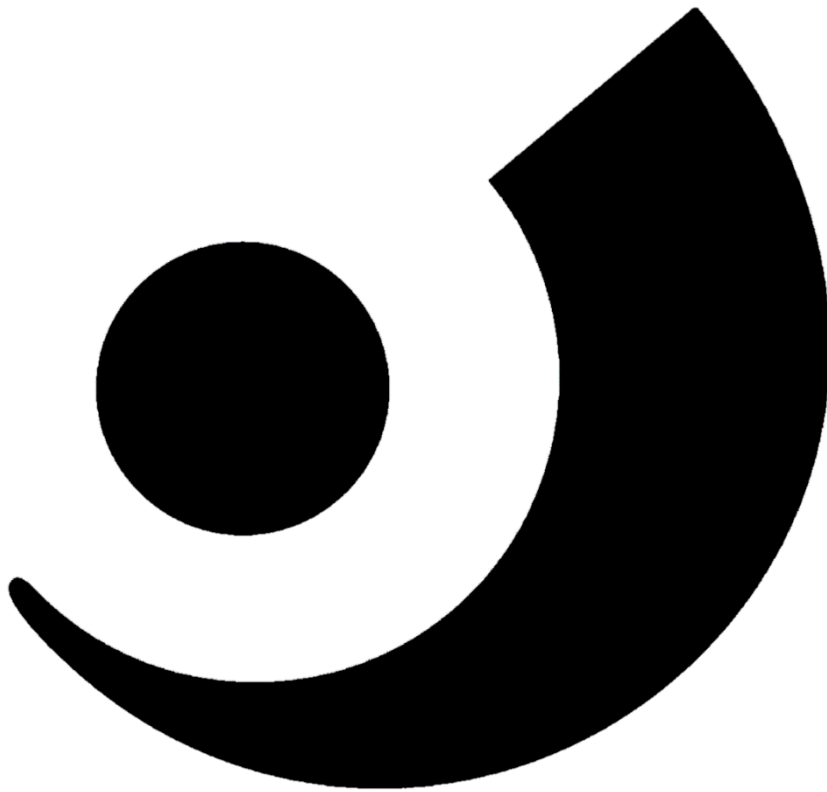


PAU HELSINGIN OSASTO 107



TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2025
TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2026
TALOUSARVIO VUODELLE 2026

Sisällysluettelo

Toimintakertomus ja -suunnitelma sekä talousarvio

1. Yleistä	sivu 3
2. Kokous- ja koulutustoiminta	sivu 4
3. Osaston edustajat yhteistyöelimissä	sivu 5
4. Luottamusmiestoiminta	sivu 6
5. Työsuojelutoiminta	sivu 7
6. Viestintä	sivu 8
7. Taloudellinen toiminta	sivu 9
8. Vapaa-ajan toiminta	sivu 10
9. Toimintasuunnitelma	sivu 11
10. Talousarvio	sivu 14
11. Vuosikokouksen esityslista	sivu 15



TOIMINTAKERTOMUS 2025

YLEISTÄ

Vuoden 2023 eduskuntavaaleissa Kokoomuksen vaalivoitto antoi viitteitä siitä, mitä tuleman pitää. Perussuomalaisten hypätessä Kokoomuksen kelkkaan, kääntyi työväentakki valkokauluksiin. Työläisiä lähdettiin viemään kuin pässiä narussa. Oikeistohallitus sai aikaiseksi kaikkien aikojen rajuimmat leikkaukset työläisiä ja heidän puolustajaa, ay-liikettä kohtaan. Työntekijöitä suojaavaa ja työntekijöiden oikeuksia parantavaa lainsäädäntöä heikennettiin monin tavoin.

Vuonna 2025 työttömyysturvaa ja lakko-oikeutta heikennettiin huomattavasti. Samoin yhteistoimintalakia. Jatkossa työvoiman vähentämistä koskevat muutosneuvottelut kestävät minimissään kolme viikkoa yrityksissä, joissa on yli 50 työntekijää. Aiempi vähimmäisneuvottelu-aika oli kuusi viikkoa.

Lakimuutos mahdollistaa lomauttamiset ja irtisanomiset nopeammalla tahdilla kuin aikaisemmin. Vaikka työntekijät yleisesti odottavat kovasti neuvottelujen päättymisiä ja lopputulemia kuin ”löysässä hirressä roikkuen”, olisi pidempi neuvottelu-aika yhtä kuin pidempi palkanmaksuaika.

Postissa työnantaja otti vuoden alusta käyttöön lyhyet neuvotteluajat ja on yrittänyt neuvotella useissa neuvotteluissa kolmen viikon aikataulun puitteissa, mutta ei juurikaan ole siinä ajassa saanut neuvotteluja päättymään.

Hallituksen listalle kuuluivat myös irtisanomisperusteen heikentäminen ja enintään vuoden pituisen määräaikaisen työsopimuksen mahdollistaminen ilman perustetta.

Syksyn työehtosopimusneuvotteluissa onneksi saatiin säilytettyä kaikki tekstit ennallaan. Näin ollen edellä mainitut irtisanomisperusteen heikentäminen ja vuoden määräaikaisuudet ilman perustetta eivät ole meillä mahdollisia. Irtisanomiseen tarvitaan edelleen painava ja määräaikaisuuteen perusteltu syy.

Työehtosopimus sovittiin ajalle 1.11.2025 – 31.10.2028. Sopijaosapuolet tarkastelevat 15.9.2026 mennessä alan näkymiä, työllisyyttä ja taloustilannetta sekä arvioivat vaikuttavatko tarkastelussa esiin tulleet alan näkymät ja muut olosuhteet vuoden 2027 sovittuun korotustasoon. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.10.2026.

Palkat korottuvat 1.2.2026 2,9 % ja 1.2.2027 2,4 %. Erilliset lisät, kuten moduulit ja luottamusmiespalkkiot korottuvat yleiskorotusprosentteilla. Työsuojeluasiamiesten palkkio nousi ollen nyt 45 €/kk.

Palkankorotukset vuodelle 2028 neuvotellaan 28.2.2028 mennessä, mikäli työehtosopimusta ei ole irtisanottu.

Kalenterivuoden alussa 55 vuotta täyttäneillä on jatkossa oikeus vaihtaa lomarahaa joustovapaaksi vähintään yhdeksi viikoksi ja 60 vuotta täyttäneillä kahdeksi viikoksi. Esihenkilön kanssa tulee sopia kirjallinen ohjelma vapaiden pois pitämiseksi ennen seuraavan kalenterivuoden toukokuun alkua. Mikäli ohjelmaa ei noudateta, työnantajalla on oikeus maksaa joustovapaat rahana.

Työehtosopimusneuvottelujen yhteydessä päätettiin perustaa TES-työryhmiä, joista merkittävin on moduulien uudistamiseksi työskentelevä moduulityöryhmä. Toisena mainittakoon yli 55-vuotiaiden työssä jaksamisen edistämisyhmä. Lisäksi työehtosopimusneuvottelujen yhteydessä sovittiin Uuden Polun jatkuminen, työsuojeluorganisaatio ja alueelliset pääluottamusmiesalueet.

Positiivista oli se, että työnantajalla ei ollut tarvetta heikentää työehtosopimusta ja moni lakia paremmin sovittu asia jäi ennalleen. Tämä voi toteutua vain, kun liitolla on riittävästi jäseniä ja neuvotteluvoimaa.

TES-neuvottelujen aikaan Posti suuntasi pörssiin. Työntekijöille tarjottiin mahdollisuus hankkia osakkeita markkinoita edullisemmin. Henkilöstölle varattu osakkeiden määrä merkittiin jo parissa päivässä kokonaan. Posti myönsi kuitenkin lisää osakkeita henkilöstöä varten ja kaikki halukkaat saivat niitä merkittyä. Henkilöstön hankkimien osakkeiden määrä olikin korkea ja ennätysellisen suuri aikaisempiin valtionyhtiöiden listautumisiin verrattuna.

Posti laittoi henkilöstörahastoon tammikuussa 1,5 miljoonaa euroa. Tämä oli sovittu edellisen vuoden TES-neuvottelujen yhteydessä. Loppuvuodesta rahastoon jouduttiin tekemään muutos, kun verottajan uusi tulkinta muutti rahastoinnin verotuskohtelua. Vuoden 2026 alusta alkaen rahastossa muutetaan oletusarvoksi rahastointi, entisen käteisnoston sijaan. Jatkossa kaikki palkkiot, myös Kiitos-palkkiot, menevät automaattisesti rahastoon, ellei marras-joulukuun vaihteessa ole itse käynyt merkitsemässä haluavansa mahdolliset tulevat Kiitos-palkkiot käteisenä palkanmaksun yhteyteen.

Aikaisempien vuosien tapaan osasto toteutti keväällä jäsenistölleen kyselyn. Tämän vuoden aiheena oli kysely Postin palkitsemisesta. Kyselyn lähtökohtana oli lähinnä se, onko henkilökohtainen Kiitos-palkkio parempi vaihtoehto kuin kollektiivinen henkilöstörahasto. Yleisesti keskusteluissa on noussut esille Kiitos-palkkion epäoikeudenmukaisuus, parempana on pidetty tasapuolista rahastointia. Kuitenkin vastausten perusteella hieman yli puolet, 100 vastaajaa 189 vastaajasta, oli sitä mieltä, että henkilökohtainen Kiitos-palkkio on paras vaihtoehto. Aiheesta voi lukea tarkemmin 1/2025 Preivarista.

Postin pääkonttori muutti joulukuussa Helsingin keskustaan Postitaloon. Postintaipaleen tilat tyhjenevät alueen tulevien rakennushankkeiden takia.

KOKOUS- JA KOULUTUSTOIMINTA

Osaston toimikunta kokoontui yhdeksän kertaa. Kokoukset alkavat yleensä kello 17.00 liiton toimistolla.

Toimikunnan kokoukset noudattavat pääsääntöisesti vakiintunutta esityslistaa, johon kuuluvat talousasiat, ajankohtaiskatsaukset, selvitykset Postiin, liiton toimintaan tai yleisesti työelämään liittyvistä kokouksista, työsuojelu- ja edunvalvonta-asiat, järjestö- ja koulutusasiat sekä tiedotustoiminta.

Vuosikokous pidettiin Kuljetusliittojen Hakaniemi-salissa tuttuun tapaan maaliskuussa. Ajankohtais- katsauksen piti PAUn liittosihteeri Jussi Saariketo. Kokoukseen osallistui yhteensä 67 osaston jäsentä. Kokouksen jälkeen tarjottiin ruokailu ravintola Graniittilinnassa. Osaston puheenjohtajaksi valittiin yksimielisesti Satu Ollikainen. Toimikuntaan ehdokkaiksi asettautuivat Seppo Airaksinen, Sari Kolehmainen, Linda Lundström, Jere Mäkinen, Jarmo Pakkanen, Pertti Pohjanvuori, Juhani Rajala, Juha Raussi, Riitta Sievilä ja



Timo Väisänen. Kokouksessa päätettiin toimikunnan kooksi kuusi varsinaista ja neljä varajäsentä. Vaalia varsinaisista ja varajäsenistä ei tarvinnut suorittaa, koska Airaksinen, Pohjanvuori, Sievilä ja Väisänen ilmoittautuivat vapaaehtoisiksi varajäseniksi. Varajäsenten järjestyksen selvittämiseksi suoritettiin arvonta.

1. varajäseneksi tuli Timo Väisänen, 2. Pertti Pohjanvuori, 3. Riitta Sievilä ja 4. Seppo Airaksinen.

Uuden toimintakauden alettua osaston varapuheenjohtajaksi valittiin Jarmo Pakkanen, sihteeriksi Linda Lundström, varasihteeriksi Juha Raussi, taloudenhoitajaksi Jarmo Pakkanen, jäsenvastaavaksi Timo Väisänen, tiedottajaksi Riitta Sievilä sekä tositetarkastajiksi Juhani Rajala ja Juha Raussi.

Vuosikokous vahvisti osaston palkkiot vuodelle 2025. Toimikunnan päätöksellä osasto jatkoi kurssipäivärahan 15 €/päivä maksamista vähintään viiden päivän edunvalvontakursseista.

Osaston ja päätoimisten edunvalvojien toimesta paikallisille luottamus- ja varaluottamusmiehille järjestettiin koulutuspäivä toukokuussa, osallistujia oli 28. Toiseen luottamusmieskokoukseen syyskuussa varaluottamusmiehet saivat osallistua työpaikan tilanteen mukaan, tällöin osallistujia oli 22. Molemmat kokoukset pidettiin Postintaipaleella ja syyskuun kokouksen yhteydessä oli vierailu PKS2-Terminaliin Vantaalla.

Edunvalvojilla ja osaston jäsenillä on ollut mahdollisuus osallistua liiton järjestämiin koulutuksiin. Päätoimiset edunvalvojat käyvät koulutuksissa vähintään kaksi kertaa vuodessa.

PAUn XXVII liittokokous pidettiin Hakaniemisalissa. Helsingin osastoa kokouksessa edustivat Satu Ollikainen, Seppo Airaksinen, Sari Kolehmainen, Linda Lundström, Jarmo Pakkanen, Pertti Pohjanvuori, Juhani Rajala, Riitta Sievilä ja Timo Väisänen. Vuoden 2009 liittokokouksesta lähtien on kokousten puheenjohtajistossa ollut osastomme naisedustaja. Satu Ollikainen vuosina 2009 ja 2013, Riitta Sievilä 2017 ja 2021 ja Linda Lundström 2025. Kokouksessa valittiin liiton hallinto vuosille 2025 – 2029. Heidi Nieminen jatkaa liiton puheenjohtajana ja Tero Kelkka liittovaltuuston puheenjohtajana. Satu Ollikainen valittiin hallitukseen. Riitta Sievilä, Seppo Airaksinen ja Linda Lundström valittiin valtuuston varsinaisiksi jäseniksi ja Jarmo Pakkanen 1. yleisvarajäseneksi.

OSASTON EDUSTAJAT YHTEISTYÖELIMISSÄ

Posti- ja logistiikka-alan Unionissa:

- PAUn hallituksen jäsen, 1. varapuheenjohtaja: Satu Ollikainen
- PAUn liittovaltuuston varsinainen jäsen: Seppo Airaksinen, Linda Lundström 9.6.2025 alkaen, Jarmo Pakkanen 6.6.2025 asti ja Riitta Sievilä
- PAUn liittovaltuuston 1. yleisvarajäsen: Jarmo Pakkanen 9.6.2025 alkaen
- Järjestövaliokunnan jäsenet: Riitta Sievilä, puheenjohtaja 18.8.2025 asti, Jarmo Pakkanen 18.8.2025 alkaen
- Jakelun ammattivaliokunnan jäsen: Jarmo Pakkanen 18.8.2025 asti, Riitta Sievilä, puheenjohtaja 18.8.2025 alkaen, Linda Lundström 18.8.2025 alkaen, asiantuntija: Satu Ollikainen
- Työympäristövaliokunnan jäsen: Seppo Airaksinen
- Nuorisovaliokunnan jäsen: Petra Kolehmainen 18.8.2025 alkaen
- Työttömyyskassan hallituksen jäsen: Satu Ollikainen
- Jakelun valtakunnallinen pääluottamusmies: Satu Ollikainen
- Etelä-Suomen aluejärjestön puheenjohtaja: Seppo Airaksinen, sihteeri: Sari Kolehmainen

Muulla ammattiyhdistysliikkeessä ja Postissa:

- SAK:n Pääkaupunkiseudun Paikallisjärjestön hallituksen varsinaiset jäsenet: Jukka Virtanen ja Jarmo Pakkanen sekä Hannu Sjöman, joka hallituksessa edustaa PPJ:n eläkeläisiä.
- Postin hallituksessa henkilöstön edustaja: Satu Ollikainen
- Postin henkilöstörahaston varapuheenjohtaja: Satu Ollikainen
- Postin henkilöstörahaston valtuuston jäsen: Riitta Sievilä
- Postin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan sihteeri: Satu Ollikainen
- Työhyvinvointisäätiön hallituksen jäsen: Satu Ollikainen
- Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työalatoimikunnan jäsen: Seppo Airaksinen

LUOTTAMUSMIESTOIMINTA

Edustamallamme alueella Espoo siirtyi CDE-jakelumalliin huhtikuussa. Muutosneuvottelu tästä oli käyty vuoden 2024 lopulla. Valtakunnallisesti Posti lopetti Postinen-mainoskääreen jakamisen vuoden 2025 alussa, myös tästä neuvottelu oli käyty jo vuonna 2024.

Tammikuussa alkoi muutosneuvottelu Helsingin siirtymisestä CDE-jakelumalliin. Neuvottelun päätyttyä Helsingistä irtisanottiin 34 työntekijää. Uusi jakelumalli alkoi kesäkuussa.

Muutosneuvotteluita, joista ei aiheutunut henkilöstövähennyksiä, käytiin lähinnä jakelunlähtöpaikkojen muutoista.

Keväällä 2025 työnantaja linjasi, että jakelunlähtöpisteisiin tulevista eristä; Treco- ja MSM-nippu, pikkupaketit sekä sekalainen hylkynippu, kaikkia ei saisi yhdistää työntekijän parhaaksi katsomaksi nipuksi ennen jakelureitille lähtöä. Osasto teki työtä henkilöstön ja edunvalvonnan kuulemiseksi. Samaan aikaan käynnissä olevassa Peakon-henkilöstötyytyväisyyskyselyssä muun muassa työn omaehtoisuuden arvosanat romahtivat. Lopulta alueen edunvalvonnan kanssa keskusteltuaan työnantaja päätti, että alueella saatiin jatkaa nippujen yhdistelyä työntekijöiden parhaaksi katsomalla tavalla, kunhan se ei viivytä lähetysten perille saantia kohtuuttomasti. Neuvonpito paikallisten edunvalvojien, työntekijöiden ja työnantajan kesken oli merkittävä onnistuminen yhteistoiminnassa ja tämä näkyi syksyn Peakonissa arvosanojen nousuna.



Syksyn 2020 jälkeen työsopimusten ilmoittaminen ei ole ollut täysin luotettavalla tasolla. Kevään 2024 organisaatiomuutoksen yhteydessä alueella sovittiin, että palvelupäälliköt ilmoittavat tehdyt työsopimukset pääluottamusmiehelle. Viimeisimpänä on ilmennyt, että pääsääntöisesti on ilmoitettu vain määräaikaista sopimuksista. Toistaiseksi voimassa olevien sopimusten tuntimuutoksista ja ketjutettujen määräaikaisten vakinaistamisista ei välttämättä ole tullut ilmoitusta. Ilmoituksia tehdyistä työsopimuksista toimitettiin 1022. Ainakin 10 edunvalvonnan vaateesta vakinaistettua jäi ilmoittamatta ja tämän lisäksi vaihtelevasti tukku toistaiseksi voimassa olevien sopimusten tuntimuutoksia. Edunvalvonta valmistele e erimielisyyttä asiaa koskevasta TES-kirjauksesta.

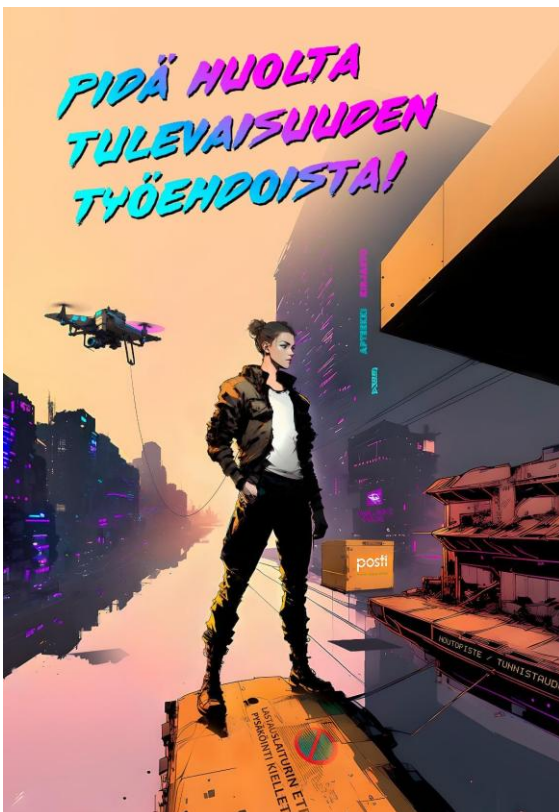
Valtakunnallisesti paljon puhutusta synergiasta alueellamme on myös neuvoteltu. Herttoniemestä jaetaan kuljetuspalvelulle ennen kuuluneita paketteja Östersundomissa ja Kontulassa täytetään pakettiautomaattia.

Paperilähetysten määrän vähenemisen ja kilpailun vuoksi emme voi välttyä jatkuvilta muutoksilta ja toiminnan tehostamiselta. Näyttää kuitenkin siltä, että toiselta liiketoiminnalta siirtynee pakettilähetymiä perusjakeluun. Tästä ilmenevät haasteet meidän tulee töiden jatkumiseksi perusjakelussa yhteistoiminnassa työnantajan kanssa pyrkiä ratkaisemaan.

TYÖSUOJELUTOIMINTA

Loppuvuodesta käynnistetyssä työsuojeluvaltuutetun vaalissa varsinaisiksi valtuutetuiksi olivat ehdolla Seppo Airaksinen ja Jouko Lahtinen. Airaksinen valittiin työsuojeluvaltuutetuksi 118 äänellä, Lahtinen sai 44 ääntä. Varavaltuutetuksi oli vain yksi ehdokas, Sari Kolehmainen Espoon keskuksesta. Näin ollen Kolehmainen tuli valituksi sopuvaalilla 1. varavaltuutetuksi. Vaalitoimikunta päätti toistaiseksi olla käynnistämättä uutta ehdokasasettelua 2. varavaltuutetun tehtävästä, joten paikka jäi täyttämättä.

Työsuojeluasiamiesvaali käytiin syksyllä kahdessa paikassa. Tällä hetkellä alueella on yhteensä 16 työsuojeluasiamiestä.



Työsuojeluvaltuutettu osallistui työnantajan järjestämiin koulutuksiin ja oli mukana työterveyshuollon kanssa käydyissä puitesuunnitelmien teoissa sekä työterveysneuvotteluissa.

Alueella jatkui viikoittainen työturvallisuuspainotteinen Teams-palaveri, jossa käytiin läpi edellisen viikon tapahtumat, kuten tapaturmat, turvallisuushavainnot ja turvavartit. Samoin jatkui työsuojelupäälliköiden Marko Salo ja Julle Ovaskainen järjestämä valtakunnallinen työturvallisuuskatsaus, jossa käsiteltiin aina edellisen viikon tapaturmat koko maan osalta.

Työsuojeluvaltuutettu käynnisti alueella työsuojeluasiamiehille noin kerran kuukaudessa järjestettävän Teams-palaverin, jossa käytiin läpi alueen ajankohtaisia asioita.

Työturvallisuusraportointijärjestelmä Falconyn käyttö jatkui alueella aktiivisena. Havainnot seurataan ja asioihin pyritään reagoimaan entistä nopeammin. Jakelureittien

vaaranpaikkojen kartoitus jatkui pitkälti työsuojeluasiamiesten tekemänä ja osassa toimipaikoista saatiinkin kaikkien reittien kartoitukset valmiiksi.

Työtapaturmaksi kirjattuja tapahtumia Falconyssa oli 49, mutta onneksi kaikki eivät johtaneet poissaoloon. Vertailuluku edelliseen vuoteen oli 98. Tapaturmien määrän kehitys on siis todella hyvä, kiitos siitä kuuluu kaikille. Työmatkalla tapaturmia sattui viisi, edellisvuonna 17, hyvää kehitystä myös tässä. Kaikki tapaturmat tutkittiin. Läheltä piti -kirjausten vastaavat luvut olivat 89 vuonna 2025 ja 126 vuonna 2024. Turvallisuushavaintoja alueella tehtiin huimat 3545 kappaletta.

Vuosaaren jakelun toiminnot siirrettiin Herttoniemeeseen. Vantaalla kaikki jakelun toiminnot, Martinlaaksoa ja Korsoa lukuun ottamatta, keskitettiin uuteen terminaaliin Suokalliontielle. Paikan nimeksi tuli PKS2-Terminaali. Tila oli aika uusi ja se muutettiin Postin toimintojen käyttöön sopivaksi. Jakelun lisäksi sinne muutti myös Postin muita toimintoja, kuten varhaisjakelu ja kuljetus. Muuton yhteydessä Vantaalla vaihdettiin jakeluautokalusto. Vanhoista autoista luovuttiin ja tilalle hankittiin 48 uutta sähköautoa ja rakennettiin latausinfra.

VIESTINTÄ

Osaston jäsenille lähetettävä Preivari-lehti julkaistiin kerran. Toimintakertomus vuodelta 2024 ja toimintasuunnitelma vuodelle 2025 julkaistiin erillisenä vihkona. Työpaikoille lähetettävä 107-tiedote tehtiin viisi kertaa.

Osaston nettisivulla ja Facebookissa julkaistiin ajankohtaisia alueellisia asioita sekä 107-tiedotteet. Suositeltavaa on, että jäsenet seuraavat mainittuja sivuja.

Uusille jäsenille, joidenka jäsenmaksut olivat kunnossa, lähetettiin Tervetuloa osastoon -kirje. Kirjeitä lähti 15 kappaletta, vuonna 2024 vastaava luku oli 100. Kirjeessä on tietoa osastostamme ja edunvalvonnastamme, 20 € liittymislahjakortti sekä vaihtelevasti Preivari, mahdollisesti ajankohtaisia printtituotteita, heijastin tai muuta vastaavaa.

Pääluottamusmies, joka toimi myös osaston tiedottajana, tiedotti luottamusmiehiä, varaluottamusmiehiä ja toimikunnan jäseniä edunvalvonnan, osaston ja liiton asioista aina tarvittaessa, keskimäärin muutaman kerran kuukaudessa.



TALOUDELLINEN TOIMINTA

PAUn Helsingin Osaston talous on vuonna 2025 edellisten vuosien tapaan pysynyt elinvoimaisena ja vakaana. Huolimatta jäsenmäärän vähenemisestä johtuvasta jäsenmaksutuottojen hienoisesta vähenemisestä osaston tulot ylittivät sen menot. Osaston taloudelliset resurssit ja kassavirta ovat mahdollistaneet virkeän toiminnan.

Ylivoimaisesti suurin osa, yli 80 % ammattiosastomme rahoituksesta kertyy jäsenmaksupalautuksista, joiden suuruus on sidottu osaston maksavien jäsenten määrään. Osaston sijoitusten tuotot, vuonna 2025 vajaa 10 000 €, täydentävät osaston tulovirtaa ja noin viidennes osaston kuluista on voitu rahoittaa sijoitustoiminnasta saatavilla tuloilla. Tarkoitus on löytää keinoja sijoitustoiminnan tuottojen kasvattamiseksi siten, että ne kompensoisivat jäsenmaksupalautusten vähenemisen, jolloin osaston toimintaresurssit säilyisivät entisenlaisina. Yksi tällainen keino on siirtää vähitellen omistusten painopistettä sellaiseksi, että saamme omistuksistamme enemmän vuosittaisia tuottoja. Koska osastolla on sijoitussalkussaan niin sanottuja kasvurahastoja, jotka eivät tuottoja jaa, myimme pois yhden sellaisen, OP – Varovaisen, jolloin osaston käteisvarat tilapäisesti kasvoivat.

Helsingin osastolla on erilaisissa sijoituskohteissa vuodenvaihteen markkina-arvolla mitaten noin 600 000 €, ylivoimaisesti suurin osa erilaisissa suhteellisen matalan riskin rahastoissa. Varat ovat kaikkien jäsenten varoja, joten osaston toimikuntaa sitoo voimakas vastuuntunne varojen huolellisesta käytöstä. Varojen laajalla hajauttamisella eri toimialoilla ja eri puolilla maailmaa toimiviin rahastoihin olemme pyrkineet pienentämään sekä alueellisia että toimialakohtaisia riskejä.

Varsinaisen toiminnan kulut pysyivät melko lailla vuoden 2024 tasolla, nousua alle 4 %, mutta menoerittäin oli joitakin silmiinpistäviä muutoksia.

Vuosikokouskulut kasvoivat vuoteen 2024 verrattuna peräti 54 %. Vuosikokousjärjestelyjen konsepti on ollut vertailuvuosina kutakuinkin sama ja kasvua selittää pitkälle vuoden 2025 ilahduttavan runsas vuosikokouksen osallistujamäärä. Vuosikokouskustannusten leijonanosan muodostaa kokousväelle tarjottava ruokailu, jonka laatuun ja puitteisiin on haluttu viime vuosina panostaa.

Vapaa-ajan harrastustoiminnan kulut kasvoivat noin 20 %. Osasto tuki Talvipäiville osallistujia ja toteutti kaksi retkeä, näistä retki Bengtskärin majakalle yksityisristeilyineen ja illallisineen oli varsin hintava.

Tiedotustoiminnan menot supistuivat edellisvuodesta lähes puoleen. Tämä johtui siitä, että osaston lehti Preivari ilmestyi vuonna 2025 vain kerran, mutta vuonna 2024 kahdesti.

Henkilöstökulut nousivat edellisvuodesta reilusti, noin 45 %. Vuosikokouksessa 2025 hyväksyttiin esitys, jonka mukaan toimikunnan jäsenille, joilla ei ole erityistehtäviä, alettiin maksaa kokouspalkkiota 50 €/kokous ja erityistehtäviä hoitavien toimikunnan jäsenten tehtäväpalkkioita korotettiin.

Uudet palkkiot, suluissa vanha palkkiomäärä: Puheenjohtaja 175 €/kk (150), varapuheenjohtaja 50 €/johdettu kokous (35), sihteeri 120 €/kk (100), varasihteeri 50 €/pöytäkirja sihteeriä sijaistettaessa (35), taloudenhoitaja 120 €/kk (100), tiedottaja 120 €/kk (100), korvaus tiedottajaa sijaistettaessa 50 €/tiedote (35), jäsenasioiden hoitaja 100 €/kk (100), tositetarkastajat 100 €/vuosi (100) ja toiminnantarkastajat 100 €/vuosi (100).

Matkakorvaukset korvataan halvimman matkustustavan mukaan, pääkaupunkiseudulla HSL-matkakortin mukaisesti. Kilometrikorvaukset ja taksikulut korvataan toimikunnan erillisellä päätöksellä, kilometrikorvaus maksetaan verohallinnon ohjeistuksen mukaan.

31.12.2025, suluissa vuosi 2024, osaston kokonaisjäsenmäärä oli 1010 (1082), maksavia jäseniä 679 (758) ja eläkeläisiä 331 (324).

VAPAA-AJAN TOIMINTA

Kevään jäsenretki oli tänä vuonna opastettu tutustumiskäynti Tytyrin kalkkikivikaivokseen Lohjalla. Retkelle lähti 19 jäsentä.

Liiton Talvipäivät järjestettiin ensimmäistä kertaa Tallinnan risteilynä. Liekö risteily inspiroinut osaston jäseniä ja mukaan lähtikin 46 jäsentä, joka on osastostamme suurin osallistujamäärä Talvipäiville. Osasto tuki lähtijöitä maksamalla risteilyn hinnasta 50 €.

Elokuun lopussa järjestettiin retki Bengtskärin majakalle Hankoon. Retki sisälsi bussikuljetuksen, merimatkan majakalle, opastuksen majakalla, omatoimista aikaa, lounaan merimatkalla ja illallisen Hangon satamassa. Laajasti eri toimipaikoilta tulleille 46 jäsenelle luotiin elämysrikas päivä, joka osaltaan teki osaston toimintaa näkyväksi ja jäsenistölle merkitykselliseksi.

Bengtskärin majakka 23.8.2025



TOIMINTASUUNNITELMA 2026

LUOTTAMUSMIESTOIMINTA

Muuttuneelle alueelliselle pääluottamusmiesalueelle tulee valita pääluottamusmies maaliskuun loppuun mennessä. Uusi kausi alkaa 1.4. Valittu pääluottamusmies neuvottelee paikallisten luottamusmiesten alueet ja sopii alueen osastojen kanssa luottamusmiesvaalien järjestämisestä.

Liitto täyttää 120 vuotta, osasto toimittaa kevään aikana jokaiselle työpaikalle synttäriläiskakua PAUn jäsenille. Tarkoitus on, että kakkutilaisuuksiin mahdollisuuksien mukaan osallistuvat päätoimiset edunvalvojat ja liiton toimitsijoita.

Pääluottamusmies keskustelee ajankohtaisista ja työntekijöiden esille nostamista asioista työpaikoissa käydessään, neuvottelee työnantajan kanssa ja tiedottaa sähköpostilla luottamus- ja varaluottamusmiehiä, työsuojeluvaltuutettua, varatyösuojeluvaltuutettua ja toimikuntaa.

Työpaikkakäyntejä suunniteltaessa pääluottamusmies tilanteen mukaan pyytää mukaan liiton juristi Veera Petmanin tai muun toimitsijan, jotta liiton toimiston toiminta tulee näkyvämmäksi työntekijöiden keskuudessa.

Luottamusmiehet valvovat työehtosopimuksen ja työelämää koskevien lakien toteutumista työpaikoilla. Tehtävän onnistumiseksi avoin ja mutkaton tiedonkulku koko työyhteisössä on välttämätöntä.

Edunvalvojat huolehtivat, että tiedotuskanavat osoitteineen ja puhelinnumeroineen ovat ajantasaiset.

Luottamusmiespäivä alueen luottamusmiehille pyritään järjestämään kaksi kertaa.

TYÖSUOJELUTOIMINTA

Työsuojeluvaltuutettu neuvottelee työsuojeluasiamiesten määrystä alueella kevään aikana ja järjestää työsuojeluasiamiesten vaalit. Olisi hyvä saadaan jokaiseen paikkaan työsuojeluasiamies.

Työsuojeluasiamiehille tarkoitettu Teams-palaverikäytäntö jatkuu vuonna 2026.

Työsuojeluasiamiesten koulutuspäivä on suunniteltu pidettäväksi 15.4.2026.

Valtuutetun ja työsuojeluasiamiesten toimesta kaikilla työpaikoilla tullaan tekemään työn vaarojen arviointeja. Jakelureittien vaaranpaikkojen kartoitus käynnistettiin vuonna 2025 ja se jatkuu tänä vuonna. Kartoitus tehdään jokaiseen jakelureittiin ja havainnot merkitään Falconyyn reittikohtaisesti.

Alueella tapahtuu toimitilojen muutoksia ja niissä työsuojeluvaltuutettu on aktiivisesti mukana heti alusta alkaen. Uudet tilat tulee tarkastaa ennen käyttöönottoa.

Tapaturmien määrän kehitystä seurataan ja tapaturmia pyritään edelleen vähentämään.

Työsuojeluvaltuutettu osallistuu alueellisiin ja valtakunnallisiin työsuojelupalavereihin ja koulutuksiin.

OSASTON KOKOUKSET

Osaston vuosikokous pidetään Kuljetusliittojen Hakaniemisalissa lauantaina 28.3.2026. Kokouksessa valitaan osaston puheenjohtaja ja toimikunta alkavalle kaudelle. Kokouksessa ajankohtaiskatsauksen pitää

liiton puheenjohtaja Heidi Nieminen. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat ja arvotaan neljä 50 € S-ryhmän lahjakorttia.

Paikalla olevat jäsenet päättävät osaston syksyn jäsenretkestä.

Jäsenillä on halutessaan mahdollisuus päästä tutustumaan toimikuntatyöskentelyyn.

Osaston jäseniä osallistuu: PAUn hallituksen, valtuuston, valiokuntien ja Etelä-Suomen aluejärjestön kokouksiin, SAK:n Aluetoimikunnan ja Pääkaupunkiseudun Paikallisjärjestön kokouksiin, Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työalatoimikunnan kokouksiin sekä Postin hallituksen, henkilöstörahaston ja työhyvinvointisäätiön kokouksiin.

Jäsenkokouksia järjestetään tarvittaessa.

VIESTINTÄ

Osaston Preivari-lehteä tehdään yksi numero. Toimintakertomus, -suunnitelma ja talousarvio 2025/2026 julkaistaan erillisenä vihkona ja 2026/2027 Preivarissa tai erillisenä vihkona. Toimipaikkoihin lähetettävä 107-tiedote tehdään tarvittaessa.

Nettisivulla ja Facebookissa julkaistaan 107-tiedotteet, jäsen- ja vuosikokousten kutsut, toimintakertomus ja -suunnitelma sekä pääsääntöisesti edustamamme alueen ajankohtaisia asioita. Vuosikokouskutsu julkaistaan myös liiton Reitti-lehdessä.

Uusille jäsenille lähetetään Tervetuloa osastoon -kirje, jossa muun muassa tiedotetaan alueen edunvalvonnasta.

Osasto toimii linkkinä liiton ja jäsenten välillä. Pääluottamusmies välittää liiton tiedotteita ja muita ajankohtaisia asioita paikallisten luottamusmiesten kautta työpaikoille jäsenistön nähtäville.

TALOUS

Osaston taloustilanne mitä todennäköisimmin pysyy hyvänä vuonna 2026. Vaikka oletetun jäsenmäärän vähenemisen myötä jäsenmaksupalautusten arvioidaan pienenevän, kattanevat ne yhdessä sijoitustuottojen kanssa osaston menot.

Toimikunta etsii aktiivisesti tapoja lisätä osaston sijoitusten tuottoja turvatakseen osaston toiminnan jatkumisen entisessä laajuudessaan ja estääkseen hiipuvan toiminnan spiraalin käynnistymisen.

Osaston toimintabudjetista eniten varoja vievät vuonna 2026 vuosikokouksen järjestäminen, vapaa-ajan retket sekä Preivari-lehden toimittamiseen liittyvät kustannukset. Vuosikokouksen ruokailu järjestetään tällä kertaa Bistro O Mat -ravintolassa. Emme tälläkään kertaa tingi laadusta emmekä ympäristön juhlavuudesta, vaikka paikka vaihtuukin. Mainittujen kulujen arvioidaan pysyvän suunnilleen samalla tasolla kuin edellisenä vuotena.

Toimikunta päätti alkaa muistamaan 50 ja 60 vuotta täyttäviä jäseniään vastaavansuuruisilla lahjakorteilla vuoden 2026 alusta. Ajatuksena on, että näin ammattiosaston toimintaan muuten osallistumattomat jäsenet saisivat osastolta muutakin kuin perinteisen onnittelukortin ja samalla ammattiosasto kenties tulee näkyvämmäksi toimintaan muuten passiivisemmin suhtautuvien jäsenten keskuudessa. Osasto jatkaa myös perinnettä, jossa osastoon liittyneille lähetetään 20 € arvoinen lahjakortti.

Osasto tukee PAUn Talvipäiville osallistujia majoitus- ja matkakustannuksissa maksimissaan 120 €/jäsen ja tarjoaa illallisen.

KOULUTUSTOIMINTA

Kaikkia jäseniä ohjataan osallistumaan erityisesti liiton järjestämiin koulutuksiin, mutta myös Kiljavan ja Työväen sivistysliiton järjestämiin koulutuksiin. Päätoimiset edunvalvojat osallistuvat PAUn järjestämille koulutuspäiville keväällä ja syksyllä.

Osasto maksaa kurssipäivärahaa 15 €/päivä jäsenille, jotka osallistuvat vähintään viiden päivän kursseille. Kurssipäiväraha tulee hakea itse osastolta.

Osasto järjestää tarvittaessa ja taloudellisten resurssien mukaan omaa koulutusta edunvalvojille.

Osasto yhdessä pääluottamusmiehen kanssa järjestää luottamusmiehille koulutuspäivän mahdollisuuksien mukaan keväällä ja syksyllä.

VAPAA-AJAN TOIMINTA

Liiton Talvipäivät järjestetään tänä vuonna Tampereella maaliskuun 7. – 8. päivä. Liittohallitus päätti järjestää jatkossa Talvipäivät joka toinen vuosi risteilynä ja joka toinen vuosi vanhaan tapaan eri paikkakunnilla. Osasto tukee Talvipäiville osallistuvia jäseniään taloudellisesti.

Osaston kevään jäsentapahtumaksi on suunniteltu Toinen tasavalta -esitystä Kansallisteatterissa 16.5. ja esityksen jälkeistä ruokailua. Syksyn jäsentapahtuma tullaan valitsemaan osaston vuosikokouksessa.

Töölön osaston työhuonekunnalla on mahdollisuus järjestää jäsenilleen jäsentapahtumia.

Osasto tukee jäsenten osallistumista liiton muiden osastojen järjestämiin tapahtumiin hakemusten perusteella tapauskohtaisesti.



PAU:n Helsingin Osaston vuosikokouksen esityslista 28. maaliskuuta 2026

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen päätösvaltaisuuden toteaminen
3. Valitaan kokousvirkillijat
 - a) sihteeri
 - b) pöytäkirjan tarkastajat (2)
 - c) ääntenlaskijat (1 + 4)
4. Hyväksytään kokouksen esityslista
5. PAU:n ajankohtaiskatsaus / puheenjohtaja Heidi Nieminen
 - yleiskeskustelu
6. Esitetään osaston toimintakertomus vuodelta 2025
7. Esitetään osaston tilikertomus ja toiminnantarkastajien lausunto vuodelta 2025
8. Päätetään tili – ja vastuuvapauden myöntämisestä toimikunnalle
9. Valitaan osaston puheenjohtaja
10. Valitaan osaston toimikunta (6 + 4)
11. Esitys toimikunnan palkkioista
12. Valitaan osaston syysretki toimintasuunnitelmaan
13. Vahvistetaan osaston toimintasuunnitelma vuodelle 2026
14. Vahvistetaan osaston talousarvio vuodelle 2026
15. Valitaan osaston toiminnantarkastajat ja heille henkilökohtaiset varajäsenet (2+2)
16. Muutetaan osaston nimen kirjoitusmuotoa
17. Muutetaan osaston säännöt vastaamaan liiton mallisääntöjä
18. Aloitteet liittovaltuuston kevätkokoukseen
19. Muut esille tulevat asiat
 - a) Kevään jäsenretki
 - c) Lahjakorttien arvonta (4 kpl 50 €)
20. Kokouksen päättäminen

